

<p><b>DUREE</b></p> <p>2 jours (14 heures)</p>	<p><b>Jour 1 - Construire sa vision</b></p>
<p><b>PUBLIC</b></p> <p>Toute personne ayant en charge la conduite d'un changement : Dirigeant, cadre intermédiaire, de proximité, chef de projet, chargé de mission</p>	<p><b>Modélisation du changement</b></p> <p><i>Connaître les mécanismes du changement et les réactions types. Analyser son propre mode de fonctionnement. Comprendre les phénomènes de résistances et l'importance des espaces d'expressions.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les étapes du changement : comprendre les phases du changement</li> <li>• Soi, face au changement</li> <li>• Les résistances au changement</li> <li>• Les maux/mots du changement</li> </ul>
<p><b>PREREQUIS</b></p> <p>Exercer ou être amené à exercer des fonctions de management</p>	<p><b>Elaborer une stratégie de gestion du changement</b></p>
<p><b>OBJECTIFS</b></p> <p>Comprendre les mécanismes et les enjeux du changement. Acquérir les outils nécessaires à l'élaboration d'une stratégie et à la conduite du changement. Développer des attitudes facilitant l'adhésion et la mobilisation</p>	<p><i>Savoir analyser une situation de départ (ressources, risques et opportunités) pour élaborer une stratégie adaptée à l'atteinte des objectifs.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les populations : identifier les différents types d'acteur du changement</li> <li>• Les risques</li> <li>• Les opportunités</li> <li>• Le dimensionnement de l'effort</li> </ul>
<p><b>METHODES PEDAGOGIQUES</b></p> <p>Apports méthodologiques Animation interactive avec travail en groupe Exercices individuels sur cas pratiques Autodiagnostic Conseils et échanges d'expériences professionnelles Remise d'un document de référence</p>	<p><b>JOUR 2 - Elaborer ses plans d'action</b></p> <p><b>Mettre en pratique : la conduite du changement</b></p> <p><i>Savoir adopter une posture et mettre en place des outils de suivi et d'accompagnement pour pérenniser le changement.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ecouter, Communiquer, Mobiliser, Encourager</li> <li>• Concevoir une formation pour propager les nouveaux processus</li> <li>• Le modèle de l'escalier (acquisition / intégration) pour ancrer le changement</li> <li>• L'assistance et l'accompagnement : les outils de consolidation</li> </ul>
<p><b>EVALUATION</b></p> <p>Test récapitulatif à chaque fin de module</p>	<p><b>S'organiser, agir et obtenir les premiers résultats</b></p> <p><i>Elaborer un plan d'action relationnel</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hiérarchie et reporting</li> <li>• Collaborateurs et engagement</li> <li>• Partenaires internes et externes</li> </ul>
<p><b>INTERVENANT</b></p> <p>Consultant formateur en Management de projets et en efficacité professionnelle</p>	<p><i>Elaborer un plan d'action opérationnel</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan d'action détaillé et planifié tenant compte de l'environnement, des ressources et des objectifs</li> </ul>
<p><b>LIEU</b></p> <p>Chez EvryWare, site Client ou à distance</p>	
<p><b>VALIDATION</b></p> <p>Attestation de formation</p>	
<p>Version 2023-05-03</p>	