

DUREE

3 jours (21 heures)

PUBLIC

Toute personne voulant maîtriser les règles concernant la rupture du contrat de travail : responsable, membre de service comptable, RH ou administratif...

PREREQUIS

Aucun

OBJECTIFS

Connaître les différents modes de rupture du contrat de travail

Gérer les situations individuelles en ayant conscience des incidences des actions ou des omissions sur une éventuelle rupture du contrat

Appliquer les procédures adéquates

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques

Déroulé complet des procédures applicables à partir de cas pratiques reprenant les différentes situations

Support de formation

EVALUATION

Test en fin de stage

INTERVENANT

Formateur Consultant, spécialiste en Droit du Travail et Gestion Sociale

LIEU

Chez EvryWare, site Client ou à distance

VALIDATION

Attestation de formation

Rupture à l'initiative du salarié

- La démission
- La prise d'acte
- La demande de résiliation judiciaire

Le licenciement par l'employeur

- L'exigence d'une cause réelle et sérieuse
- Le licenciement pour motif personnel : choisir le bon motif et appliquer la procédure adéquate
- Le licenciement pour motif économique : notion de motif économique – procédure applicable aux licenciements de moins de 10 salariés

Rupture du contrat par accord entre l'employeur et le salarié

- La résiliation amiable
- La rupture conventionnelle individuelle ou collective

Les obligations liées à la fin du contrat de travail

- Le solde de tous comptes
- Les documents et formalités inhérents à la rupture des relations contractuelles

Le contentieux lié à la rupture du contrat de travail

- Les délais pour agir
- Les barèmes prud'homaux

