



## DUREE

2 jours (14 heures)

## PUBLIC

Toute personne voulant s'initier au Droit du travail : responsable, membre de service comptable, RH ou administratif...

## PREREQUIS

Aucun

## OBJECTIFS

Connaître les différents modes de rupture du contrat de travail.

Gérer les situations individuelles en ayant conscience des incidences des actions ou des omissions sur une éventuelle rupture du contrat.

Appliquer les procédures adéquates.

## METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques.

Déroulé complet des procédures applicables à partir de cas pratiques reprenant les différentes situations.

## EVALUATION

Test en début et en fin de stage.

Attestation de formation.

## INTERVENANT

Formateur consultant en Droit du travail et Gestion sociale.

## LIEU

Chez EvryWare ou sur site Client.

### Rupture à l'initiative du salarié

- La démission
- La prise d'acte
- La demande de résiliation judiciaire

### Le licenciement par l'employeur

- L'exigence d'une cause réelle et sérieuse
- Le licenciement pour motif personnel : choisir le bon motif et appliquer la procédure adéquate
- Le licenciement pour motif économique : notion de motif économique – procédure applicable aux licenciements de moins de 10 salariés

### Rupture du contrat par accord entre l'employeur et le salarié

- La résiliation amiable
- La rupture conventionnelle individuelle ou collective

### Les obligations liées à la fin du contrat de travail

- Le solde de tous comptes
- Les documents et formalités inhérents à la rupture des relations contractuelles

### Le contentieux lié à la rupture du contrat de travail

- Les délais pour agir
- Les barèmes prud'homaux

