

DUREE

1 jour (7 heures)

PUBLIC

Toute personne voulant amenée à gérer du personnel

PREREQUIS

Aucun

OBJECTIFS

Acquérir les bons réflexes
Savoir anticiper les situations
Apprendre à mesurer l'urgence
Être capable de bien réagir face à des situations différentes

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques
L'acquisition des connaissances se fait au travers de plusieurs cas pratiques par thème avec synthèse en fin d'atelier
Support de formation

EVALUATION

Test en fin de stage

INTERVENANT

Formateur Consultant, spécialiste en Droit du Travail et Gestion Sociale

LIEU

Chez EvryWare, site Client ou à distance

VALIDATION

Attestation de formation

Version 2023-05-03

L'entrée dans l'entreprise

- Les vérifications indispensables : et si le salarié ne fournit pas les documents demandés ?
- Le déroulement de l'essai : Maladie, accident du travail ou grossesse pendant la période d'essai, que faire ?

La vie du contrat de travail

- Le salarié sollicite une modification de son contrat de travail
- Vous souhaitez proposer au salarié une modification de son contrat de travail
- Le salarié refuse d'exécuter une décision qui relève de votre pouvoir de direction
- Le salarié conteste une sanction qu'il estime injustifiée ou disproportionnée
- Le salarié est absent sans motif ou en arrêt maladie, il ne respecte pas ses obligations
- Le salarié se prétend victime d'un accident du travail et vous refusez cette qualification
- Le salarié invoque un harcèlement ou une discrimination

La fin du contrat de travail

- Le salarié démissionnaire revient sur sa décision
- Le salarié souhaite faire constater la rupture aux torts de son employeur ou il saisit le conseil des prud'hommes d'une demande de résiliation judiciaire de son contrat de travail
- Mettre fin au contrat du salarié : identifier le bon motif et appliquer la procédure adaptée

