



DUREE

1 jour (7 heures)

PUBLIC

Chefs d'entreprise, Responsables RH,
Cadres

PREREQUIS

Aucun

OBJECTIFS

Prendre conscience de l'omniprésence
du risque pénal en droit du travail

Etablir une délégation de pouvoir valable

Etre en mesure de réagir à temps pour
éviter ou limiter le risque

METHODES PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et de
mises en situation pratique.

EVALUATION

Test et cas pratiques en cours de
formation

Attestation de formation

INTERVENANT

Formateur consultant en Droit du travail
et Gestion sociale.

LIEU

Chez EvryWare ou sur site Client.

Le risque pénal en droit du travail

- La constatation de l'infraction
- L'échelle des sanctions

Le pénalement responsable

- Personne physique ou personne morale
- La délégation de pouvoir

Les principaux domaines à risques

- La tenue des registres et les affichages obligatoires
- L'irrespect des règles encadrant le recours au CDD ou à l'intérim
- Le harcèlement ou la discrimination
- Le non-respect des règles relatives à la durée du travail
- La violation des normes concernant l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail
- L'embauche de salariés en situation irrégulière
- Le travail dissimulé et la fausse sous-traitance
- L'obstruction à la mise en place ou au fonctionnement normal des instances représentatives du personnel : le délit d'entrave

