Sexisme et harcèlement sexuel ou moral

DUREE

1 jour (7 heures)

PUBLIC

DRH, RRH, Membres du CSE, CSSCT, Référent sexisme et harcèlement sexuel

PREREQUIS

Aucun

OBJECTIFS

Connaître le cadre légal et repérer les situations et agissements de harcèlement sexuel et moral

Être capable d'anticiper et d'agir face à une situation de harcèlement moral, sexuel ou d'agissement sexiste

METHODES PEDAGOGIQUES

Présentation théorique en interaction avec les stagiaires.

Ateliers : travaux sur documents et mises en situation.

Remise d'un support papier relié avec les documents obligatoires.

EVALUATION

Test de fin de stage

INTERVENANT

Formateur Consultant Droit du Travail et Gestion sociale

LIEU

Chez EvryWare, sur site Client ou à distance.

VALIDATION

Attestation de formation

Version 2023-05-03

Le cadre juridique

- Définir le sexisme, le harcèlement sexuel et le harcèlement moral
- Connaître les obligations de l'entreprise
- Identifier le rôle du référent et celui du CSE
- Présenter les actions judiciaires

La prévention : anticiper

- Identifier le risque et l'intégrer à l'évaluation des RPS
- Réagir en temps utile sans attendre que la situation ne se dégrade
- Avoir une communication adapter
- Former et accompagner les managers
- Travailler avec les différents acteurs internes et externes

Atelier : Repérer les comportements à risques

Les actions en cas de comportements inadaptés ou suspicion

- Les alertes
  - Par le ou les salariés
  - Par un élu du CSE ou le référent
  - Par les services de prévention et de santé au travail ou l'inspection du travail
- La phase d'enquête
  - Constituer l'équipe
  - Collecter les informations
  - Recueillir les témoignages
  - Analyser les éléments
  - Qualifier les faits
  - Restituer les conclusions

Atelier : Préparer et conduire une enquête

Les actions correctives à mettre en place

38 Cours Blaise Pascal
91000 EVRY

Tél. : 01 60 87 12 60
Fax : 01 60 87 12 61

formation@evryware.fr
www.evryware.fr

Siret : 411 669 575 000 10
Organisme N° 11910384491